

UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRES  
FACULTAD DE MEDICINA ENFERMERIA  
NUTRICION Y TECNOLOGIA MEDICA



**PROPUESTA DE BUENA PRACTICA**

**TITULO DE LA PRÁCTICA**

MODELO DE GESTION DE POSTGRADO EN NUTRICION PARA  
PERSONAL INSTITUCIONAL SALUD

“SUMANDO ESPUERZOS MULTIPLICANDO BENEFICIOS PARA LA  
POBLACION BOLIVIANA”

**INSTITUCION RESPONSABLE**

POSTGRADO CARRERA DE NUTRICION Y DIETETICA

**AUTORIDAD RESPONSABLE**

Msc. Magdalena Jordán de Guzmán  
DIRECTORA CARRERA DE NUTRICION Y DIETETICA  
Email: [nutricionumsa@yahoo.es](mailto:nutricionumsa@yahoo.es)

**COORDINADORA INSTITUCIONAL- UMSA**

Msc. Maruja Serrudo Ormachea  
COORDINADORA PROYECTOS - VICERRECTORADO UMSA  
[maruja\\_serrudo@yahoo.es](mailto:maruja_serrudo@yahoo.es)



**MAYO 2011**

**LA PAZ -- BOLIVIA**

## **INTRODUCCIÓN**

La Universidad Mayor de San Andrés, institución de educación superior, autónoma y gratuita de la Universidad Boliviana, está constituida por 13 Facultades y 57 Carreras. La Carrera de Nutrición y Dietética, como parte de la Facultad de Medicina, desde hace 41 años, forma profesionales nutricionistas en los niveles de Licenciatura y Técnico Superior contribuyendo al bienestar nutricional y de salud de la población boliviana.

La Carrera ha sido evaluada y acreditada en los años 1998, 2000 y 2010. La tercera evaluación, a nivel nacional e internacional (Chile) la acreditó hasta el año 2016, con grado de excelencia.

Actualmente, esta unidad académica, se constituye en el centro de referencia nacional para la formación y capacitación de profesionales en Nutrición y Dietética a nivel de Pre Grado y Post Grado, cumpliendo funciones de Docencia, Investigación e Interacción Social.

De manera sostenida, desarrolla formación Postgradual (autofinanciada) desde el año 1999, con dos cursos de nivel de Especialidad, cinco Diplomados y una Maestría.

Especial aporte e impacto se ha logrado a partir de alianzas estratégicas interinstitucionales entre El Ministerio de Salud y Deportes y el Servicio Departamental de Salud (SEDES,) que le han aportado importantes fondos económicos de la cooperación internacional.

La dirección estratégica del Post Grado se planifica, ejecuta y evalúa de manera participativa e interinstitucional con base en un Plan Estratégico Institucional vigente, Manual de Funciones Específicas y convenios interinstitucionales, que constituyen el marco del diseño curricular por competencias.

El impacto del Postgrado se ha evidenciado, simultáneamente, en siete de los nueve Departamentos de Bolivia: Beni, Pando, Oruro y Potosí, La Paz, Tarija y Santa Cruz, siendo los beneficiados: con el Diplomado en Nutrición Pediátrica 282 profesionales entre médicos, enfermeras y nutricionistas, con el curso para auxiliares de enfermería 759, con el curso “Gestión de programas y proyectos de nutrición” 22 nutricionistas y con la “Maestría en Seguridad Alimentaria y Nutrición” 29 profesionales (médicos, enfermeras, nutricionistas, agrónomos y otros). Asimismo, se impacto fortaleciendo el pregrado, el postgrado, la investigación, servicio social y capacitación postgradual a recién titulados

## **II. EL MODELO DE GESTION DE POSTGRADO EN NUTRICION PARA PERSONAL INSTITUCIONAL SALUD:**

### **A. El problema que se soluciona:**

Una de las políticas principales políticas del Plan Nacional de Desarrollo de Bolivia, es la erradicación de la desnutrición con enfoque de intervención intersectorial, masiva, coordinada e integral, sostenida en el tiempo y con significativa participación de la comunidad. En esta visión, el Ministerio de Salud y Deportes contribuye a la solución del problema desarrollando el Programa “Desnutrición Cero “ con acciones de promoción de la salud y nutrición, fortalecimiento de la capacidad institucional para la atención nutricional y de las enfermedades prevalentes en menores de 5 años, identificación oportuna y tratamiento del niño(a) desnutrido, suplementación con micronutrientes además de la creación e implementación de las Unidades de Nutrición Integral (UNIs).

Para el desarrollo del Programa, “Desnutrición Cero”, previsto, en una primera fase para la atención a 52 municipios categoría 5 y 4 de vulnerabilidad y en una segunda fase, para los 114 municipios restantes, el Ministerio de Salud y Deportes, detectó la necesidad de formar

y capacitar en Alimentación y Nutrición, Gestión de programas y proyectos de Nutrición a RRHH del sector salud y otros sectores.

Dando respuesta a tal necesidad, el Postgrado de la Carrera de Nutrición y Dietética, mediante convenio iniciado el año 2006, aún en vigencia, con el Ministerio de Salud y Deportes y el financiamiento de organismos internacionales como UNICEF, BANCO MUNDIAL, USAID Y COOPERACIÓN BELGA, viene desarrollando el “ Programa de Formación y Capacitación en Nutrición”, dirigido al personal de salud y otros, que son parte del equipo multidisciplinario (Médicos, Enfermeras y Nutricionistas) que, de manera conjunta, interviene en los diferentes niveles de atención, contribuyendo a la solución de los problemas nutricionales y de salud del país.

**B. Objetivo del Programa:** Contribuir a la formación y capacitación de los Recursos Humanos del Sector Salud, (Médicos, Nutricionistas y Enfermeras), en Alimentación y Nutrición, para implementar las intervenciones del Programa “Desnutrición Cero”

**C. Objetivos Específicos:**

1. Capacitar a nivel de Diplomado en Nutrición Pediátrica a Médicos, Enfermeras y Nutricionistas en 7 Departamentos del País.( 30 profesionales por Departamento)
2. Capacitar en Gestión de Programas y Proyectos,” a Nutricionistas de los niveles Departamental y área rural, responsables, del programa Desnutrición Cero”
3. Capacitar en Alimentación y Nutrición a personal auxiliar de Enfermería de 4 Departamentos del País. (170 auxiliares por departamento)
4. Formar en Seguridad Alimentaria y Nutrición a nivel de Maestría a Médicos, Enfermeras, Nutricionistas y profesionales vinculados con los programas de Nutrición: Agrónomos y Tecnólogos de los Alimentos (29 profesionales).

**D. Innovación en el proceso de Dirección y Gestión del Programa**

La innovación en la dirección estratégica, factor de éxito del Programa, estuvo caracterizada por:

- ✓ El Modelo de Capacitación Simultánea
- ✓ La replicabilidad en el mismo tiempo, con el mismo programa y contenido y en el lugar requerido
- ✓ El aprovechamiento de los recursos humanos formados en el Programa, junto a la participación de docentes de la Carrera de Nutrición
- ✓ La visión de optimización en la utilización de los recursos docentes y físicos de la Carrera y del SEDES
- ✓ Utilización óptima de los recursos económicos captados de la cooperación internacional

**E. Resultados del Programa**

**a) Beneficio para la población.** De acuerdo con la cobertura de atención en salud y por el efecto multiplicador, se benefician y continuarán beneficiándose la población cubierta y atendida por el personal capacitado participante en el Programa.

## b) Personal formado y capacitado

**CUADRO No. 1 PERSONAL FORMADO Y CAPACITADO**

<b>AÑO / R.H. CAPACITADOS</b>	<b>CURSO</b>	<b>LUGAR</b>	<b>NÚMERO</b>
2006-2007-2008-2010 profesionales (médicos, enfermeras y nutricionistas)	Diplomado “Nutrición Pediátrica”	ORURO, POTOSI, BENI, PANDO, LA PAZ, TARIJA Y SANTA CRUZ	282
2006 759 auxiliares de Enfermería	Capacitación en alimentación y nutrición	ORURO, POTOSI BENI PANDO	218 212 150 179
2006 22 Nutricionistas	Capacitación en Gestión de programas y Proyectos de Nutrición	LA PAZ ORURO, POTOSI BENI PANDO	13 5 2 1 1
2011 29 cursantes (médicos, enfermeras nutricionistas, agrónomos y tecnólogos de alimentos,	Maestría “ Seguridad Alimentaria y Nutrición	LA PAZ ORURO, POTOSI BENI Sucre	11 8 6 2 2

Fuente: propia

**c) Utilización de los recursos generados por el programa:** El primer año se captó más de un millón 00/100 de bolivianos, destinándose éste para el equipamiento de pre y postgrado. Se transfirió a la Carrera un fondo para mejoramiento del proceso enseñanza aprendizaje en Pregrado y al Instituto de Desarrollo en Salud (IINSAD), para investigación. Se desarrolló un Diplomado en Gerencia de Programas y Proyectos dirigido a recién titulados de la Carrera, a costo simbólico.

## CONCLUSIONES

1. La evaluación realizada hasta el momento muestra que las metas se alcanzaron en su totalidad y que los beneficios de este programa continuaran.
2. Se ha dado respuesta a una demanda de formación de RRHH y Nutrición para implementar de manera sostenible el Programa “Desnutrición Cero” mediante alianzas estratégicas interinstitucional.
3. El modelo de dirección estratégica innovadora para el desarrollo simultáneo en la formación y capacitación del personal de salud y otros, permitió su réplica en los Departamentos que lo demandaron, incrementando, así, el número del personal beneficiado con proyección a mayor cobertura.
4. El uso de los recursos generados por el programa se extendió para el equipamiento del pre y postgrado, para la investigación y para la formación postgradual de recién titulados.
5. La sostenibilidad del Programa Postgradual está asegurada debido al tipo de planificación (prospectiva) que se ha previsto.
6. La experiencia de formación postgradual fue requerida posteriormente por organizaciones internacionales como UNICEF y otras nacionales relacionadas con epidemiología y enfermería.